

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：沖永良部与論地区広域事務組合

1 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	95.66%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	—
全職員	45.23%

2 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

※ 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—
本庁課長相当職	—
本庁課長補佐相当職	90.43%
本庁係長相当職	—

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	—
31～35年	78.75%
26～30年	—
21～25年	—
16～20年	—
11～15年	—
6～10年	—
1～5年	101.81%

【説明欄】

該当区分の「—」については、男性または女性の職員がいないため。

※ 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

令和4年度 職業生活に関する機会の提供に関する実績の情報公表

職 種	(1)女性職員 の割合 (%)	(2)男女別の育児休業 取得率 (%)		(3)男性の配 偶者出産 休暇等取 得率 (%)	(4)管理職の 女性割合 (%)	(5)各役職段階の職員の女性割合 (%)			
		男 性	女 性			係長 相当職	課長補佐 相当職	課長 相当職	局長・次長 相当職
消防職	0.0%	0.0%	—	0.0%	—	—	—	—	—
一般職	66.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%

※ 消防職：消防本部職員

一般職：介護保険事務局職員